

Beleidsplan 2025 - 2026

XLe KB der Association des États Généraux des Étudiants de
l'Europe-Utrecht



Stef van Beek
Duco Slob
Daan van de Coevering
Annabel Rem

Inhoudsopgave

Inhoudsopgave	1
Inleiding	2
Overkoepelend Thema	2
Ledenbinding	3
Ledenwerving	3
Actieve Ledenbehoud	3
Ledenkennis	3
Commissies	5
Wijzingen in commissies	5
Overzicht commissies	6
Werkgroepen	8
VisieVibes	8
InterCom	8
Data en privacy:	8
Veranderingen	9
AEGEE-Europe	10
Nedertop	10
Andere AEGEE locals	10
Twin local	10
AGORA	11
Borrels	12
Borrelverlies	12
Borrel Locatie	12
Overig	13
Leden Enquête	13
Bestuurs Gerelateerd	13
Sponsoring	13
Inclusiviteit	14
Bestuurindeling	15

Inleiding

Dit beleidsplan toont de doelen en focus van het XLe KB der Association des États Généraux des Étudiants de l'Europe-Utrecht. In het studiejaar 2025-2026 zal er geprobeerd worden voort te bouwen op het door voorgaande besturen geleverde werk en zal er geluisterd worden naar de huidige problematiek van leden.

Afgelopen jaar zijn we wederom verplaatst van borrellocatie, wat de nodige gevolgen van dien had. Zo ontstond er borrel verlies en een lagere opkomst bij borrels. Dit kan als negatief opgevat worden, maar wij als XLe KB willen hier juist onze kracht uit halen. Wij willen dit jaar daarom juist meer focussen op het verbeteren van de ledenbinding en het actiever maken van de borrels. Centraal binnen dit beleidsplan staat dan ook het overkoepelende thema: Verbinding.

Deze verbinding krijgt vorm op meerdere niveaus: tussen leden onderling, tussen het bestuur en haar leden en met andere AEGEE locals, zowel in Nederland als de rest van Europa. Door deze verschillende lagen van verbondenheid centraal te stellen, willen wij zorgen voor een sterke en betrokken vereniging waar iedereen zich thuis voelt en connecties op kan bouwen.

De focus van het huidige beleidsplan zal dan ook komen te liggen op ledenbinding, kennisbehoud en bestuurs toegankelijkheid. Deze thema's hebben allen als doel een hechte vereniging te creëren waar mensen zich betrokken bij voelen. Hieronder zullen de thema's worden toegelicht en, waar mogelijk, geconcretiseerd.

Overkoepelend Thema

Het overkoepelende thema voor het XLe KB draait om verbinding. Hierbij gaan we in op:

- Verbinding tussen leden;
- Verbinding tussen bestuur en leden;
- verbinding met andere AEGEE locals;
- Verbinding binnen en tussen commissies.

Ledenbinding

Ledenwerving

Er zal meer aandacht gaan naar onze ledenwerving. Het huidige KB zal daarom ook allemaal aanwezig zijn op de UIT, waar we studenten zullen aansporen om bij AEGEE-Utrecht te komen. Ook wordt er geïnventariseerd bij andere verenigingen hoe zij omgaan met ledenwerving en of AEGEE-Utrecht hier iets van zou kunnen leren. Deze inventarisatie zal plaatsvinden bij pre-bestuursbijeenkomsten waar connecties met andere besturen gelegd kunnen worden en gedurende het jaar. Wellicht gaan wij, waar mogelijk, AEGEE-Utrecht 'pitchen' op open dagen of andere momenten op onderwijsinstellingen, zodat mensen niet alleen op de UIT de kans krijgen om met AEGEE-Utrecht in contact te komen, maar ook op andere momenten. Wij zullen promoten met weinig verplichtingen, maar wel duidelijk aangeven dat het verplicht is als eerstejaars een commissie te doen. Wij leggen dan de nadruk op de reden dat dit binding stimuleert binnen de vereniging.

Actieve Ledenbehoud

We willen inzetten op oudere leden (beginnend burgers) terugkrijgen op borrels. Door middel van thematische borrels/activiteiten op hen te richten. Deze activiteiten willen wij faciliteren door de werkgroep Tradities een andere richting te geven. Deze nieuwe richting houdt in dat we ouderejaars stimuleren om op meer activiteiten te komen. Daarnaast zal de werkgroep hun werkzaamheden van het afgelopen jaar ook gestaag doorzetten. Hierdoor blijven de ouderejaars meer betrokken bij de vereniging en kunnen deze meer ledenbinding vormen met jongere jaarlagen, terwijl de essentie van de werkgroep niet verloren gaat.

Graag zouden wij een focus leggen op intro familie bonding, zodat intro families ook na de introductieperiode hecht blijven. Zo willen wij als bestuur hier aan bijdragen door een activiteit omtrent het thema "reünie" te organiseren, zodat families die elkaar uit het oog zijn verloren, elkaar weer kunnen zien op deze reünie activiteit. Hiernaast zouden wij graag families een activiteit laten organiseren, deze activiteit zal hoogstwaarschijnlijk een grote activiteit zijn waar alle families een klein deel van zullen organiseren. Zo hebben de families een duidelijk raamwerk om in te werken en kunnen zij hun eigen spin aan de activiteit geven terwijl ze (weer) nauw met elkaar samenwerken.

Op deze manier hopen we dat families ook na langere tijd meer verbintenissen met elkaar voelen en op eigen kracht mogelijk ook meer samen gaan ondernemen.

Ledenkennis

Omdat AEGEE-Utrecht een erg grote vereniging is met veel aspecten willen wij het commissie handboek uitbreiden (ook met tips en tricks voor commissies). Zodat alle leden alle informatie over AEGEE-Utrecht makkelijk terug kunnen vinden. Hier kan ook in staan wat het bestuur (dat

jaar) van commissies verwacht. Hiermee hopen we dat alle leden zich bewust zijn van alles wat AEGEE te bieden heeft, van clubs en disputen tot Europese events en Summer Universities. Deze willen wij vervolgens beter promoten door het in de groepsomschrijving van de mededelingen app te zetten en het tijdens de commissie opstartperiode in de groepsapp te sturen in de vorm van een promotiebericht. Dit handboek willen wij echter gedurende het jaar opstellen, om zo ook tussendoor te peilen waar commissies het meeste tegenaan lopen.

Daarnaast zullen wij Kennisbehoud binnen commissies stimuleren door leden aan te moedigen dezelfde commissie meer dan 1 jaar te doen. Tegelijk proberen wij te zorgen dat commissies ook ervaren leden hebben (i.e. leden die al minstens een jaar actief lid zijn geweest), niet alleen eerstejaars. Dit willen wij stimuleren door in je huidige commissie blijven de standaard te maken. De vragenlijst die naar leden gestuurd wordt over de commissies zal de voordelen benadrukken van het doen van dezelfde commissie, zowel voor het lid als voor de vereniging. Verder zal bij het indelen van de commissies eerst gekeken worden naar de indeling van de ouderejaars om op deze manier het behoud van kennis over de algemene gang van zaken te kunnen behouden in elke commissie. Het doel hiervan is om ervaring binnen een commissie te houden en te voorkomen dat het bestuur zich te veel bezig moet houden met het draaiende houden van een commissie. Mocht het onverhoopt toch gebeuren dat een commissie zonder (voldoende) ervaring lijkt te zitten, zal er gevraagd worden of oud-leden van de commissie als patroon zouden kunnen dienen. Dit zal betekenen dat zij af en toe een vraag van de commissie (over voorgaande jaren) beantwoorden, zonder actief betrokken te zijn.

Commissies

Wijzingen in commissies

Wij willen de commissie verplichting voor eerstejaars behouden. Wij geloven dat dit binding schept tussen de leden, omdat het de connecties met andere leden vergroot. Daarnaast zorgt een verplichting ervoor dat leden gelijk actief en betrokken raken bij de vereniging, wat resulteert in alleen maar meer enthousiaste leden die de vereniging (nog jaren) draaiende kunnen houden. Wij nemen hier het eindoordeel van de werkgroep verplichte eerstejaars commissies in mee.

Wat betreft commissie opstart termijn willen wij proberen commissies zo snel mogelijk op te starten, zodat leden zich niet gehaast en gestrest voelen bij de organisatie van activiteiten. In dat teken willen we ook graag de commissie opstartavond behouden, zoals voorgaande jaar in de Vagant is gedaan. Hierbij willen wij een duidelijke opstartavond hebben waar alles uitgelegd wordt, waarna vervolgens een aantal commissie-avonden beschikbaar worden gesteld voor overleg en vragen.

De ComComCie laten wij doorgaan na hun eerste jaar. De commissie heeft haar volle potentie, denken wij, nog niet bereikt. Wij denken dat dit namelijk vooral aan het feit lag dat dit het eerste jaar was van de commissie. Hierdoor was de opstart mogelijk wat rommelig en miste de commissie naamsbekendheid binnen de vereniging. Wellicht kan met kleine aanpassingen de animo voor deze activiteiten vergroot worden. Zij zouden bijvoorbeeld activiteiten kunnen organiseren op of voor een borrel zodat borrels drukker bezocht worden en er bij de activiteit mogelijk ook meer mensen aanwezig zijn.

Wij willen aan de AcCie een aspect toevoegen. Wij willen vragen of deze activiteiten omtrent VVV'tjes en thuis-thuis families wil organiseren. Hiermee willen wij kijken of we de leden en hun familie hechter kunnen maken en mogelijk een vrijwillige sponsor/donatie kunnen vragen aan de burgerlijke VVV'tjes/familieleden. Dit zou een kleine extra inkomstenbron genereren die gebruikt kan worden binnen de vereniging.

Wij zullen komend jaar, net als vorig jaar, een NYE evenement organiseren als European event. Deze zal voor het grootste deel dezelfde vorm krijgen als vorig jaar, hoewel enkele aanpassingen aan de hand van de vorige commissie natuurlijk wel doorgevoerd worden, waaronder het extra inzetten voor landen die een visum moeten aanvragen om bij ons te komen en het evenement ook voor hen toegankelijk te maken.

Wij gaan ook de LustrumCie opzetten. Deze commissie zal zich vooral bezighouden met hoe het lustrumjaar (2026-2027) eruitziet. Deze commissie zal dit jaar al opgezet worden, zodat er in het lustrumjaar het hele jaar door activiteiten georganiseerd kunnen worden. Deze commissie willen wij verder vrij laten in creativiteit van de invulling van het lustrumjaar, gezien wij in dat jaar geen bestuur meer zullen zijn. Wel zullen wij meedenken met wat haalbaar is en wat mogelijk

leuke ideeën kunnen zijn. Deze commissie zal halverwege het jaar opgezet worden en zal vanaf dat punt gebruik kunnen maken van de lustrumreserve voor reserveringen of mogelijke begrotingen.

Om het bestuur en de jaarplanning wat te ontlasten kiezen wij ervoor de ReisCie af te schaffen. Hier is voor gekozen gezien de eerste reis vrij vroeg in het jaar zou vallen en veel stress kan opleveren voor eerstejaars die in de commissie zitten. Ook is deze reis bedoeld als 'surprise' reis. Met het oog op duurzaamheid vallen verre reizen met vliegtuigen af. Hierdoor vervalt het 'suprise' gedeelte als reizen alleen naar omringende landen gaan.

Daarnaast vinden wij dat de zomerreis een belemmering kan vormen voor leden die ook een eigen vakantie willen organiseren of mogelijk op een SU willen. Aangezien AEGEE-Utrecht ook op Europees aspect wil groeien, hebben wij besloten om deze twee reisjes te schrappen en hiermee meer keuzevrijheid te geven aan het deelnemen van Europese activiteiten zoals Cultural Events door het jaar heen of SU's in de zomerperiode.

Ook zal de PaparaCie verdwijnen. Wij hebben gemerkt dat deze commissie niet heel actief is binnen de vereniging en geen significante invloed heeft op de camera-activiteit op borrels, aangezien dit ook door niet-commissieleden gedaan wordt. Hierdoor hebben wij ervoor gekozen deze commissie af te schaffen om tevens het bestuur te ontlasten.

Verder willen wij kijken naar de mogelijkheid om een extra liftreis te organiseren. Dit zou dan een combinatie worden met de kampeerreis. Hierbij is het doel dat de commissies samen deze reis organiseren. Leden die meedoen liften in duo's naar een bepaald eindpunt waarbij bestuursleden/commissieleden de deelnemers naar de kampeerplek pendelen. Er wordt niet volledig naar de kamplocatie gereisd, omdat dit mogelijk te afgelegen is waardoor het lastig is om daar liftend te komen. Hierbij zal de terugreis verzorgd worden en hoeft er niet terug-gelift te worden.

Tenslotte zal de MolCie dit jaar een ander karakter krijgen en veranderen in de PaasCie. Het molweekend is een grote activiteit, maar begint ondertussen voor veel leden de nieuwigheid te verliezen, wat resulteert in minder animo voor het weekend. Daarom zal er dit jaar een andere commissie komen die meer keuzevrijheid heeft over welk groot spel ze willen organiseren op het weekend. Omdat we dit rond het paasweekend willen inplannen willen we de commissie de 'PaasCie' noemen. Hiermee heeft de commissie elk jaar een lang weekend om een verfrissend, uitgebreid spel op te zetten.

Overzicht commissies

Commissies die we behouden:

- AcCie
- BorrelCie
- ComComCie
- ExchangeCie

- FoodCie
- Grenzeloos
- IntroCie
- KampeerCie
- KasCo
- LentroCie
- LiftCie
- NYECie
- SnowCie
- UitCie
- WauwCie
- WebCie

Commissies die veranderen

- MolCie → PaasCie

Commissies die erbij komen:

- LustrumCie

Commissies die verdwijnen:

- PaparaCie
- ReisCie

Werkgroepen

VisieVibes

Komend jaar zullen wij de werkgroep “VisieVibes” weer terugbrengen, gezien er een nieuw strategisch plan geschreven moet worden voor de komende 3 jaar. Deze werkgroep zal zich gedurende het jaar bezighouden met waar AEGEE in 2026-2029 de focus op wil leggen als vereniging. Wij zullen ervoor zorgen dat deze mensen de vereniging kunnen vertegenwoordigen en verder kunnen helpen groeien.

InterCom

Wij willen komend jaar ook een InterCom in het leven roepen. De InterCom fungeert als tussenstap tussen de commissies en het bestuur om zo de meeste vragen van de commissies te kunnen beantwoorden. Ook zullen wij de InterCom vragen om, vooral tijdens de commissie opstartperiode, relatief veel aandacht te besteden aan het goed laten lopen en opstarten van de commissies. Gezien wij een kleiner bestuur zijn, zijn wij van mening dat de hulp van een InterCom ons zou helpen om wat druk weg te halen. Deze InterCom, bestaande uit +/- 3 mensen, zal ook worden ingestemd net als de vertrouwenspersonen, RVA en de KasCo. Zo willen wij er zeker van zijn dat zowel de InterCom, als de leden tevreden zijn met de communicatie. De leden van de InterCom zullen allen +/- 4 commissies op zich namen, en het bestuur zal direct verantwoordelijk zijn voor de rest, daarnaast zal elk InterCom lid een aanspreekpunt binnen het bestuur hebben. Daarbij zal elk bestuurslid proberen aanwezig te zijn bij elke eerste vergadering van de commissie, zodat ook eerstejaarsleden weten wie wij zijn.

De InterCom zal dienen als een eerste check, ook voor begrotingen. Daarna sturen zij deze door naar het bestuur, of wanneer de commissie goed lijkt te draaien kan de begroting direct naar het bestuur. Dit zal geen super grondige check zijn, in principe zullen de grote fouten er alvast uitgehaald kunnen worden, zodat het bestuur meer tijd heeft voor andere zaken.

Data en privacy:

Het is belangrijk de data en privacy van onze leden te waarborgen. Als onderdeel hiervan willen wij van Facebook afstappen en onze foto's op een andere plek bewaren zodat het toegankelijk blijft voor leden. Op dit moment maken we gebruik van de drive om foto's op te slaan en te bekijken. Dit willen wij komend jaar doorzetten en gedurende het jaar kijken naar een andere applicatie.

Veranderingen

Over het algemeen zullen wij de werkgroepen gelijk houden. Dit omdat ze het afgelopen jaar goed gefunctioneerd hebben. Wel willen wij, zoals eerder genoemd, de werkgroep Tradities een andere wending geven en meer laten focussen op het terugbrengen van oudere leden naar borrels en activiteiten. Zoals eerder genoemd zal de werkgroep “VisieVibes” opgericht worden voor een nieuw 3-jarenplan.

Daarnaast willen wij de werkgroep Mentale gezondheid weer meer laten focussen op inclusiviteit en diversiteit. Wij willen deze werkgroep niet volledig vervangen, gezien we mentale gezondheid ook belangrijk vinden. Daarom combineren we de werkgroep met een werkgroep die voorgaande jaren actief was, de werkgroep inclusiviteit en diversiteit. De werkgroep zal dit jaar dan “Werkgroep Mentale gezondheid, inclusiviteit en diversiteit” gaan heten. Hiervan verwachten wij dat er van elk aspect minimaal een activiteit komt, wat deze activiteit inhoudt aan de werkgroep.

De werkgroep verplichte commissies zal verdwijnen, deze heeft zich afgelopen jaren beziggehouden met de impact van het verplicht maken van commissies bij eerstejaars. Voor deze commissie hebben wij nu geen nieuwe invulling, dus zal deze verdwijnen na het uitbrengen van hun eindoordeel over de verplichte commissies.

Behouden werkgroepen:

- Werkgroep AEGEE Europe Initiative (de Euro)
- Werkgroep Sustainability
- Werkgroep Tradities (met andere wending)

Werkgroepen die veranderen

- Werkgroep mentale gezondheid → Werkgroep Mentale gezondheid, inclusiviteit en diversiteit

Werkgroepen die verdwijnen:

- Werkgroep verplichte commissies

Werkgroepen die erbij komen:

- Werkgroep VisieVibes

AEGEE-Europe

Nedertop

Dit KB bestaat uit 4 leden, wat een redelijk klein aantal is. Wij verwachten hierdoor weinig tijd over te houden naast onze verplichte bestuurswerkzaamheden en zien daarom niet de mogelijkheid om dit jaar een Nedertop te organiseren in het prachtige Utrecht. Daarentegen zijn we wel bereid om te kijken naar het co-hosten van een Nedertop(feest) met een andere AEGEE local. Dit willen wij wel doen gezien wij als AEGEE-Utrecht een van de actiefste AEGEE locals van de Nedertop is en dit wel willen laten weerspiegelen in onze aanwezigheid bij landelijke activiteiten. Wat onze precieze houding is binnen de Nedertop dit jaar is nog niet bekend.

Andere AEGEE locals

Net als het afgelopen jaar willen wij ook graag het jaarlijkse gala organiseren met een andere AEGEE local van de Nedertop. Het gala bleek dit jaar een succes te zijn geworden, mede omdat het in samenwerking werd georganiseerd. Daarnaast vinden wij, vanwege ons overkoepelend thema, Verbinding, dat het belangrijk is om goede banden te behouden en te creëren met andere AEGEE locals. Wij gaan voor het begin van het academisch jaar al op zoek naar een mogelijke samenwerking. Mochten we uiteindelijk niet in staat zijn een gala gezamenlijk te organiseren, zullen we proberen om deze activiteit alsnog door te laten gaan op een andere manier.

Ook dit jaar willen wij graag wat borrelhops organiseren. Deze tripjes zijn niet alleen gezellig, maar brengen meer binding tussen de Nederlandse AEGEE locals. Ook worden leden zich hierdoor beter bewust van het brede netwerk waar zij als AEGEE lid deel zijn. Deze borrelhops willen wij ook goed promoten onder de leden, zodat zij in grote getalen mee gaan en zich er ook van bewust zijn als wij bezoek krijgen van een andere local. Wij zijn bereid hiervoor dit jaar een aantal (niet te veel) eigen borrels te schrappen, om zo de opkomst niet te splitsen tussen 2 borrels. Om onze leden nog meer reden te geven om met ons mee te gaan naar andere locals hebben wij budget vrijgemaakt om op borrelhops in ieder geval het eerste drankje gratis aan te kunnen bieden.

Twin local

De afgelopen 2-3 jaar is het bestuur van AEGEE-Utrecht bezig geweest om een Twin local te vinden. Dit willen wij het komende jaar doorzetten. De ExchangeCie heeft afgelopen jaar ontzettende inzet geleverd om dit doel te bereiken, hierdoor zijn wij ervan overtuigd dat wij dit doel komend jaar kunnen halen. Echter zijn wij een kleiner bestuur en kunnen andere bestuurszaken mogelijk voorrang krijgen. Wij zien het hebben van een Twin local als een uitgelezen kans om als AEGEE-Utrecht beter verbonden te raken met de Europese kansen die AEGEE te bieden heeft.

AGORA

Vanuit het bestuur willen wij zorgen dat er naar elke AGORA een delegatie wordt gestuurd. Hiernaast willen wij bewustwording creëren voor AGORA's zodat er meerdere geïnteresseerden zijn voor de delegate posities, dit door middel van promo en borrels. Hierbij worden de leden van tevoren tijdens een ALV ingestemd. Wij mikken er ook dit jaar weer op om 3 delegates naar de AGORA's te sturen, met 1 bestuurslid als back-up, mocht 1 van de delegates onverwacht uitvallen.

Borrels

Borrelverlies

Afgelopen jaar zijn de borrel-inkomsten dusdanig fluctuerend geweest, soms zelfs met borrel verlies tot gevolg. Om onszelf een iets meer financiële zekerheid te geven en onze inkomsten te stabiliseren willen wij dit verbeteren door vooral de focus te leggen op verbinding en activiteiten, maar ook aan de bar zullen wij wat kleine aanpassingen maken. Zo willen wij meer snacks dan alleen tosti's. Dit willen wij uitbouwen naar een kleine "smulhoek" waar onder andere koekjes en chocolade snacks te verkrijgen zijn. Hierdoor hebben we snacks die lang houdbaar zijn en goedkoop verkocht kunnen worden. Daarnaast zal er meer prikloos drinken aangeboden worden, zoals Ice Tea green/peach en dergelijke. Ook wordt er gekeken naar interessante themaborrels of activiteiten op borrels. Om mensen een extra reden te geven om te komen en/of te blijven. Denk hierbij aan bijvoorbeeld een Pre-borrel activiteit linken aan een themaborrel.

Borrel Locatie

Voor nu zal vooral de focus gelegd worden op de huidige locatie meer eigen te maken. Echter vanwege het borrelverlies van afgelopen jaar, staan we open voor een nieuwe locatie als deze op ons pad komt. Wij zijn ons er wel van bewust dat een eventuele overstap zeer zorgvuldig overwogen moet worden, gezien de recente wisselingen. Een eventuele 'verhuizing' zal dan ook alleen overwogen worden met langetermijnvisie, een locatie die op lange termijn beschikbaar, gezellig en betaalbaar is. Wisselen zal dus alleen gebeuren als er een significant betere locatie te verkrijgen is. Wel willen wij hier aandacht aan besteden gezien de sfeer van een locatie erg bijdraagt aan de sfeer van de borrels.

Overig

Leden Enquête

Wij willen een (kwart jaarlijkse) enquête naar leden sturen over wat zij belangrijk vinden en waar wij ons als bestuur op moeten focussen. Zodat dit niet alleen past bij onze eigen ideeën, maar ook bij die van de leden. Deze enquête zal in de mededelingengroepsapp geplaatst worden en daarnaast zal deze enquête ook als QR code op de borrel gehangen worden zodat mensen die de groepsapp gemist hebben, vooralsnog de kans krijgen om deze in te vullen. De resultaten van deze enquête worden vervolgens gepresenteerd op de ALV. Een ALV is in principe hier al een medium voor, maar voor de mensen die niet bij een ALV kunnen/willen zijn is dit een ander medium om alsnog je mening te kunnen geven. Wij willen dit bij de komende kwartaal ALV gaan uitproberen en op basis hiervan de effectiviteit inschatten.

Bestuurs Gerelateerd

Voor bestuurs werving zullen wij op tijd data vaststellen, zodat na eventuele Nood-ALV het KKB nog steeds aanwezig kan zijn. Daarnaast zullen wij, met kijk op de afgelopen twee jaar, vroeg beginnen met de werving van potentiële bestuursleden. Dit willen wij doen door de mogelijkheid tot bestuur eerder bekend te maken onder voornamelijk eerstejaars. Het idee om een bestuursjaar te doen is voor veel mensen iets wat zich langzaam moet ontwikkelen. Door eerstejaars gelijk al bewust te maken van deze optie kunnen zij al aan het idee wennen en een weloverwogen keuze maken. Tegelijkertijd willen wij een leuk beeld blijven schetsen van het doen van een bestuursjaar, door op de socials af en toe een post te doen van de representatief gezellige momenten.

We zullen ook onze vaste lasten controleren, zoals abonnementen, verzekering etc. in de hoop hier kleine besparingen op te kunnen doen. Dit willen wij gedurende het jaar bekijken en zal niet voor de WisselALV afgerond zijn.

Tenslotte willen wij de toegankelijkheid van het bestuur vergroten, om te zorgen dat leden naar ons toekomen in het geval van ideeën voor de vereniging. Dit zou kunnen door middel van een Feedbackbox en/of tweewekelijks inloopuurtje op de office met gratis koffie of koekjes. Uiteraard zijn leden (bijna) altijd welkom op de office, maar op deze manier hebben ze een leuke reden om te komen. Daarnaast willen wij de brakke brunches van afgelopen jaar ook doorzetten om binding tussen leden en bestuur te stimuleren.

Sponsoring

Momenteel zijn er een aantal sponsors die voor komend jaar doorlopen of verlengd moeten worden. Komend jaar willen wij met zoveel mogelijk sponsors door. Gezien wij met een kleiner bestuur onze handen vol hebben aan andere zaken, zal er niet actief worden gezocht naar nieuwe sponsors. Wel willen we, zoals eerder benoemd, via de AcCie kijken of we mogelijke

sponsoring vanuit ouders kunnen krijgen, maar dit staat verder niet vast. Indien er een lucratief voorstel komt vanuit een (mogelijke nieuwe) sponsor zullen wij dit wel in overweging nemen.

Inclusiviteit

Wij willen als bestuur blijven uitstralen dat wij een inclusieve vereniging zijn. Dit zullen wij doen door alle feedback van de werkgroep inclusiviteit en diversiteit aan het vorige bestuur ook mee te nemen in ons bestuur. Wij zullen daarom doorgaan met de persoonlijke voornaamwoorden bij onze namen, de Engelse teksten bij alle promo's en het aanbieden van gehoorbescherming bij borrels zodat iedereen zich gehoord voelt bij de vereniging. Hiernaast zullen wij de werkgroep "mentale gezondheid" weer meer richting inclusiviteit en diversiteit sturen. Hierdoor kunnen wij komend jaar nog meer adviezen krijgen over hoe wij als bestuur of vereniging meer inclusief kunnen worden voor de leden. Ook willen wij, in samenwerking met deze werkgroep, meer kijken naar activiteiten rondom Pride. Dit om te laten zien dat wij ons niet alleen binnen de vereniging, maar ook daarbuiten willen inzetten voor inclusiviteit.

Bestuurindeling

- Stef van Beek - Praeses
- Duco Slob - Ab Actis & Vice Praeses
- Daan van de Coevering - Fiscus
- Annabel Rem - Assessor Universalis & Vice Fiscus